

ANEXO II

EDUCACIÓN PERMANENTE DE JÓVENES Y ADULTOS

1º.- El ofrecimiento de continuidad se realizará a los/as docentes suplentes, según su función, cuya prestación de servicios sea como:

1.1. Centros de Educación Básica de Jóvenes y Adultos:

- a) Director/a
- b) Director/a Maestro/a
- c) Maestro/a Secretario/a
- d) Maestro/a con cargo u horas cátedra en cargos vacantes
- e) Docentes con cargo u horas cátedra de Educación Física
- f) Docentes con horas cátedra del Área Artística
- g) Docentes con horas cátedra de Idioma Extranjero
- h) Docentes con horas cátedra de Primer Ciclo Básico Secundario
- i) Personal que se desempeña en horas cátedra destinadas a Psicopedagogos/as, Asesores/as Pedagógicos/as, Psicólogos/as y Trabajadores/as Sociales u otros profesionales dependientes de los Servicios de Orientación seccionales o institucionales
- j) Docentes con cargo u horas cátedra de Informática
- k) Docentes en cargos u horas cátedra que se desempeñan en multiciclos, no gradualidad, entidades conveniantes, semipresencial, articulación institucional, aulas satélites, aulas itinerantes y calendario diferido
- l) Docentes con horas cátedra o cargos destinados a proyectos institucionales con el aval del/de la Supervisor/a y de la Dirección de Línea, siempre y cuando dichas horas no pertenezcan a espacios curriculares específicos según Res. N° 1280-DGE-17, originando “espacios con carga horaria reducida”.

1.2. Centros Educativos de Nivel Secundario:

- a) Director/a
- b) Secretario/a
- c) Preceptor/a
- d) Docentes con horas cátedra o cargos vacantes
- e) Personal que se desempeña en horas cátedra destinadas a Psicopedagogos/as, Asesores/as Pedagógicos/as, Psicólogos/as y Trabajadores/as Sociales u otros profesionales dependientes de los Servicios de Orientación seccionales o institucionales
- f) Docentes con cargo u horas cátedras de Informática
- g) Docentes en cargos u horas cátedra que se desempeñan en multiciclos, no gradualidad, entidades conveniantes, semipresencial, articulación institucional, aulas anexas, aulas itinerantes y calendario diferido
- h) Docentes con horas cátedra o cargos destinados a proyectos institucionales con el aval del/de la Supervisor/a y de la Dirección de Línea, siempre y cuando dichas horas no pertenezcan a espacios curriculares específicos según Res. N° 1280-DGE-17, originando “espacios con carga horaria reducida”.

2º.- Se debe ofrecer la continuidad de las horas cátedra destinadas a los talleres socioculturales de CEBJA y CENS que se encuentran comprendidos en la Modalidad de Educación en Contexto de Privación de Libertad, ajustada a una rigurosa evaluación por

parte de la Coordinación de la Modalidad Educación en Contexto de Privación de Libertad y de la Dirección de Línea

3º.- Se debe ofrecer la continuidad de Docentes con horas cátedra asignadas a los/as Referentes del Programa de Terminalidad Educativa Mendoza, ajustada a evaluación por parte de la Dirección de Línea.

4º.- No tendrán continuidad los/as docentes suplentes en horas cátedra y cargos que:

- a) Adeudaran y/o no hubieren cumplimentado con la presentación de toda la documentación requerida para acceder a suplencia, en los plazos y términos del art. 6º, inc. c) de la presente norma
- b) Se encuentren comprendidos/as en los supuestos previstos en el art. 3º de la presente Resolución.
- c) Accedieron en 4º llamado, que hayan obtenido continuidad en ciclos lectivos anteriores y que no hayan aprobado al menos una materia en el ciclo lectivo 2022.

5º.- Procedimiento para los casos de baja de suplencia por aplicación del artículo 3º de la presente Resolución: Teniendo como base el informe fundado, el superior jerárquico debe realizar un acto administrativo para dar de baja al agente. Una vez realizada la baja efectiva de la suplencia se debe elevar la documentación probatoria (actas, informes, seguimiento pedagógico, descargos del/de la docente, etc.) vía jerárquica agregando los avales correspondientes. Se elevará a la Dirección de Línea la documentación de lo actuado anteriormente para proceder a la elaboración de la resolución para ratificar o rectificar lo actuado, la que será comunicada vía jerárquica. Se aplicará procedimiento equivalente para el caso de cargos jerárquicos.